

Etický kodex

Preambule

Holding ZEVETA Bojkovice a.s. má unikátní možnost se opřít o téměř stoletou tradici výroby. Předchůdcem holdingu byla společnost Kyšer a spol., která se zabývala chemickou, zbrojní a pyrotechnickou výrobou.

Unikátní historie se odráží nejen ve výrobních zkušenostech a obchodních příležitostech, ale odráží se také v chování zaměstnanců vůči sobě navzájem a v jejich vystupování vůči klientům a široké veřejnosti, kdy každý jeden zaměstnanec se stává reprezentantem společností sjednocených v holdingu ZEVETA.

Vedení holdingu ZEVETA si je vědomo výše uvedené dlouholeté tradice a z ní vyplývající odpovědnosti, a proto se rozhodlo přijmout tento etický kodex, aby zdůraznilo hodnoty, na kterých je holding ZEVETA vystaven, a kterými se prezentuje.

Čl. I

Rozsah působnosti

- 1) Tímto etickým kodexem jsou povinny se řídit všechny fyzické osoby, které jsou v pracovněprávním vztahu k ZEVETA Bojkovice, a. s., ZEVETA MACHINERY a. s. a ZEVETA AMMUNITION a. s. (dále jen „zaměstnanci“), a to na všech pracovních pozicích a na všech úrovních řízení.

Čl. II

Mezilidské vztahy

- 1) Všichni zaměstnanci dbají při výkonu své práce rovněž na to, aby svým jednáním přispívali k vytváření dobrého pracovního prostředí založeného na slušnosti a spolupráci.
- 2) Zaměstnanci berou na vědomí, že kvalitní pracovní prostředí a dobré mezilidské vztahy se odrážejí v kvalitě odváděné práce
- 3) Zaměstnanci, a především pak vedoucí zaměstnanci, se aktivně snaží předcházet vzniku konfliktních situací.
- 4) Při vzniku konfliktní situace se všechny zúčastněné strany snaží o smírné řešení sporu a nalezení takového řešení, které v co nejširší možné míře uspokojí všechny zúčastněné strany.
- 5) Holding Zeveta je postaven na respektu mezi zaměstnanci navzájem, na ochraně lidských práv a práv menšin, a za tím účelem vytváří svým zaměstnancům takové pracovní podmínky, aby ve kterých není místo pro diskriminaci a jiné nepřípustné chování.

Čl. III

Pracovní podmínky

- 1) Holding Zeveta vědom si své společenské odpovědnosti a odpovědnosti za zdraví svých zaměstnanců vyhledává potenciální rizika v této oblasti a aktivně předchází pracovním úrazům tím, že vytváří zaměstnancům vhodné pracovní podmínky.

- 2) Za účelem naplnění odstavce 1 holding Zeveta především školí svém zaměstnance v oblasti bezpečnosti práce, požární ochrany a poskytuje jim vhodné ochranné pomůcky.

Čl. IV

Nakládání se svěřenými prostředky a ochrana majetku

- 1) Při výkonu pracovní činnosti jsou zaměstnancům svěřovány výrobní a jiné prostředky, prostřednictvím kterých plní své pracovní úkoly.
- 2) Zaměstnanci dbají na ochranu majetkových zájmů zaměstnavatele.
- 3) Zaměstnanec je při využívání pracovních prostředků zaměstnavatele povinen se chovat tak, aby bezdůvodně nevznikla škoda na majetku, který mu byl za účelem plnění svěřených pracovních úkolů svěřen.
- 4) Za účelem předcházení vzniku škody na svěřeném a využívaném majetku má zaměstnanec povinnost upozornit na skutečnost, že taková škoda může vzniknout (např. nesprávně či nevhodně provedeným servisem apod.).
- 5) Zaměstnanci využívají svěřené pracovní prostředky pouze za tím účelem, za kterým jim byly tyto prostředky svěřeny. Pro jiný účel mohou být svěřené prostředky využity pouze v případě, že k takovém použití dostane zaměstnanec doložitelný pokyn od svého nadřízeného pracovníka.
- 6) Součástí nakládání se svěřenými prostředky je rovněž výměna poškozených či nefunkčních dílů a objednání servisních prací. Pro tyto činnosti se ustanovení tohoto článku použijí obdobně tj., zaměstnanci při objednávání servisních prací, při výměně poškozených či nefunkčních dílů postupují zodpovědně, účelně a hospodárně.

Čl. V

Ochrana životního prostředí

- 1) Holding Zeveta si je vědom své historické odpovědnosti ve vztahu k ochraně životní prostředí, neboť pouze za předpokladu, že se současné generace postarají o udržitelný rozvoj, budou moci předat dalším generacím nejen holding Zeveta, ale rovněž přírodu, ve které se nachází tak, jako ji současné generace převzaly od svých předků.
- 2) S ohledem na svoji činnost dbá holding Zeveta na přísné dodržování všech povinností v oblasti prevence závažných havárií tak, aby svou činností nad míru nepřiměřenou nezasahoval do stavu životního prostředí.
- 3) Holding Zeveta se tak snaží o snižování spotřeby materiálu, snižování produkce odpadů a o zodpovědné nakládání s chemickými a jinými látkami tak, aby se ekologičnost provozu holdingu Zeveta neustále zvyšovala.
- 4) Nedílnou součástí politiky ochrany životního prostředí a odpadového hospodářství je třídění odpadů již na úrovni jednotlivých pracovišť, provozů a kanceláří.

Čl. VI

Vztah ke klientům

- 1) Každý zaměstnanec vstupuje do jednání s klienty s pokorou, slušností a s potřebnou profesionalitou. Případné dotazy zaměstnanec vysvětluje zdvořile a na nejvyšší odborné úrovni.
- 2) Při jednání s klienty postupuje zaměstnanec nestranně a bez přechozích předsudků.
- 3) Aby mohl své služby pro klienty poskytovat na nejvyšší odborné úrovni, účastní se zaměstnanec v souladu s vnitropodnikovou politikou aktivně školení a vzdělávacích akcí za účelem prohloubení svých znalostí a dovedností.
- 4) Sjednanou práci vykonávají zaměstnanci zodpovědně, s respektem k dlouholeté výrobní tradici a při zachování vysoké profesní úrovně.

Čl. VII

Střet zájmů

- 1) Zaměstnanec činí veškeré kroky, které od něj lze spravedlivě požadovat, aby se vyhnul takovým situacím, ve kterých by se střetl jeho soukromý zájem s jeho pracovním zařazením nebo výkonem jeho práce. Soukromý zájem pak pro zaměstnanec představuje jakoukoli výhodu, kterou získá přímo on, jeho rodina, osoby s ním spjaté či osoby jemu blízké, kterou by za běžných okolností získat nemohl.
- 2) Zaměstnanec nesmí v souvislosti se svým pracovním zařazením nebo v souvislosti s výkonem své práce přijmout od třetí strany jakékoli hmotné či nehmotné plnění.
- 3) Porušením odstavce dva není, pokud zaměstnanec přijme společenskou úsluhu nabízenou při obchodním nebo obdobném jednání, která je v kulturním prostředí České republiky běžná (káva, čaj, voda apod.).
- 4) Zaměstnanec nesmí vyžadovat ani přijímat dary v jakékoli hodnotě nebo jiná zvýhodnění v přímé souvislosti s rozhodováním, které v rámci výkonu své práce nebo v rámci svého pracovního zařazení činí.

Čl. VIII.

Uplatnitelnost a vymahatelnost

- 1) Etický kodex navazuje na práva a povinnosti vyplývající ze zákoníku práce, další právních předpisů a interních předpisů.
- 2) Holding Zeveta si je vědom specifčnosti některých svých činností včetně rizik spojených s takovými činnostmi a za tím účelem zavádí do svých interních předpisů procesy spojené s vnitřním oznamovacím systémem.
- 3) Holding Zeveta podporuje činnost subjektu, který je povinen přijímat a prošetřovat přijatá oznámení a garantuje nezávislost tohoto subjektu.
- 4) Holding Zeveta aktivně řeší zjištěné nedostatky a zajišťuje vysokou míru důvěrnosti přijatých oznámení a podporuje osoby, které podají relevantní informace o nevhodném či protiprávním jednání a pracovních postupech, které jsou v rozporu s právními předpisy či interními normami.

Čl. IX

Mlčenlivost

- 1) Zaměstnanci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, znalostech, obchodních tajemstvích, výrobních postupech a obchodních partnerech, o kterých se v souvislosti s výkonem své práce pro zaměstnavatele dozví, a které mají potenciál ohrožit zaměstnavatelovy zájmy.
- 2) Povinnost mlčenlivosti se vztahuje i po skončení pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Čl. X

Závěrečná ustanovení

- 1) Každý zaměstnanec podporuje tvorbu kvalitního pracovního prostředí a sám se na ni svým aktivním přístupem podílí.
- 2) Každý zaměstnanec si je vědom skutečnost, že jeho pochybení ve vztahu k ostatním zaměstnancům, k zákazníkům a třetím stranám má dopad na celkové vnímání holdingu ve společnosti.
- 3) Každý zaměstnanec si je vědom skutečnost, že jeho nelegální nebo neetické chování může mít dopad na jeho pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem.
- 4) Respektování výše uvedených pravidel je otázkou osobní cti, profesionality a respektu každého zaměstnance.

V Bojkovicích dne XX.YY.ZZZZ

Ing. Radoslav Moravec, CSc.

generální ředitel